

GUIDE DU PARTICIPANT



1^{er} Forum des carrières de l'Europe

28 novembre 2015

#CarrièresEurope2015
www.sgae.gouv.fr



**Tout sur les métiers de l'Europe
Concours, stages et opportunités**

Sommaire

Éditorial	5
Programme	6
Plan de répartition des stands	8
Liste des stands	10
Pourquoi une carrière dans les institutions européennes ?	11
Faire carrière à l'Union européenne	13
Welcomeurope	15
Pub Affairs Bruxelles	18
L'Éna	21
Orseau Concours	23
Erasmus+	25
SGAE	26
Growing Pie	27
Banque de France	28
Le français, un atout pour travailler à l'UE	30
Médef Paris – Bruxelles – Strasbourg – pays de la présidence	32
École Supérieure d'Interprètes et de Traducteurs (ESIT)	34
Université de Nantes	35
La Fondation Alliance française	36
Alliance française Paris Ile-de-France	37
France Médias Monde	39
Liste des partenaires	40

Éditorial

Plus de 4,5 millions de jeunes sont actuellement au chômage dans les 28 États membres de l'Union européenne. Cette conjoncture s'explique par une combinaison de facteurs économiques et sociaux, qui ont fait de l'emploi une victime de premier rang. Ce chiffre est d'autant plus frappant que l'Union Européenne et, plus largement, l'Europe, offrent pourtant un vivier d'emplois encore largement méconnu.

Les difficultés que connaît aujourd'hui l'Union européenne, dans un contexte d'incertitude et de remise en cause croissante, ne doivent pas pousser les jeunes générations à tourner le dos à la construction et à l'approfondissement européens. Plus que jamais, l'Union européenne a besoin de nouveaux talents.

En effet, nous faisons face aujourd'hui à un constat indéniable : qu'il s'agisse de la fonction publique européenne, du secteur privé ou encore de la société civile, la France a besoin de retrouver toute sa place en termes de présence et d'influence au sein de l'Union européenne.

Pour cela, le Secrétariat Général des affaires européennes (SGAE) organise pour la première fois le Forum des carrières de l'Europe ce samedi 28 novembre 2015, dans les locaux de la Fondation Alliance Française. Événement d'envergure, ce 1^{er} Forum des carrières de l'Europe a pour finalité d'améliorer la visibilité des carrières européennes et de susciter des vocations, tant chez les étudiants que chez les jeunes actifs français. Il s'agit également d'inciter les participants à investir les métiers de l'Europe, en occupant des fonctions dans les secteurs publics et privés sur l'ensemble du territoire européen.

Dans une Union à 28 États membres, il est essentiel que la France dispose de relais efficaces afin que ses intérêts soient entendus et défendus ; cela constitue un enjeu majeur pour notre pays.

Ce Forum, qui a vocation à s'inscrire dans le calendrier annuel des grands événements sur l'Europe, se veut le point de départ d'une nouvelle dynamique ; une dynamique qui permette à chacun d'intégrer une dimension européenne dans son parcours professionnel.

Programme

MATINÉE

10h00- 10h30 THEATRE	Discours d'ouverture sur le thème du rôle des jeunes dans l'Europe
Table ronde 1 10h30 - 12h30 THEATRE	Quelle place pour les jeunes au service de l'Europe ?
Table ronde 2 AUDITORIUM	La francophonie et le multilinguisme en Europe au cœur des enjeux professionnels de demain.
Atelier 1 10h45 - 11h30 11h45 - 12h30	Concours de l'Union européenne
Atelier 2 10h45 - 11h45 11h45 - 12h45	Métiers dating
Atelier 3 10h45 - 11h30 11h45 - 12h30	Stages de l'Union européenne
Atelier 4 10h45 - 11h45 11h45 - 12h45	VIE/VIA : quelles opportunités en Europe
Atelier 5 10h45 - 11h45 11h45 - 12h45	Doctorants

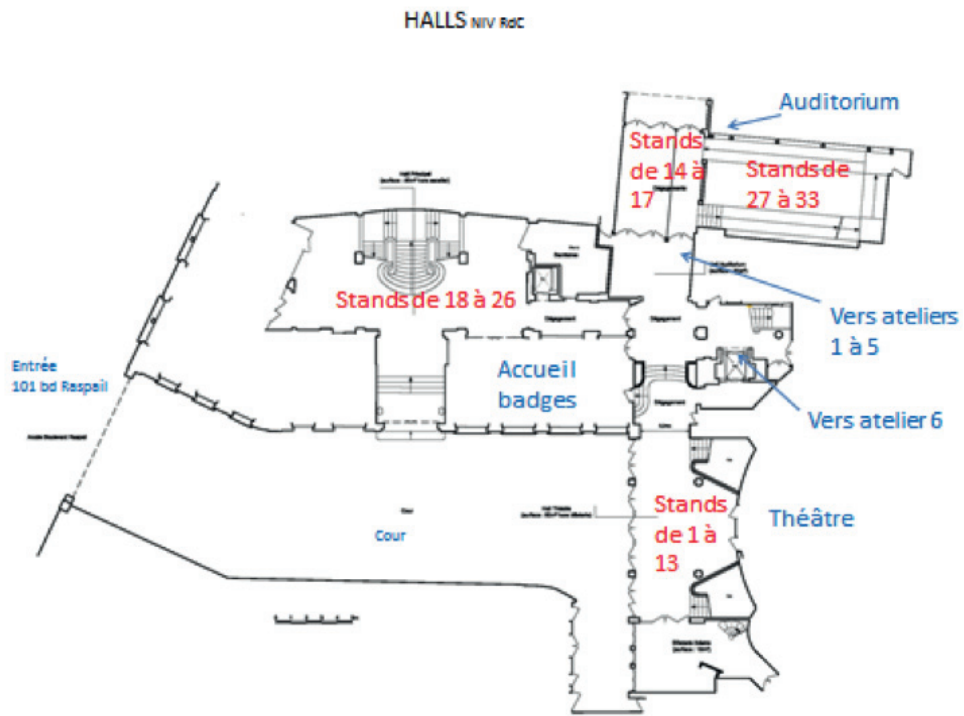
12 h 30-14 h 00
Pause déjeuner

Possibilité de restauration sur place,
au deuxième étage de la Fondation Alliance Française.

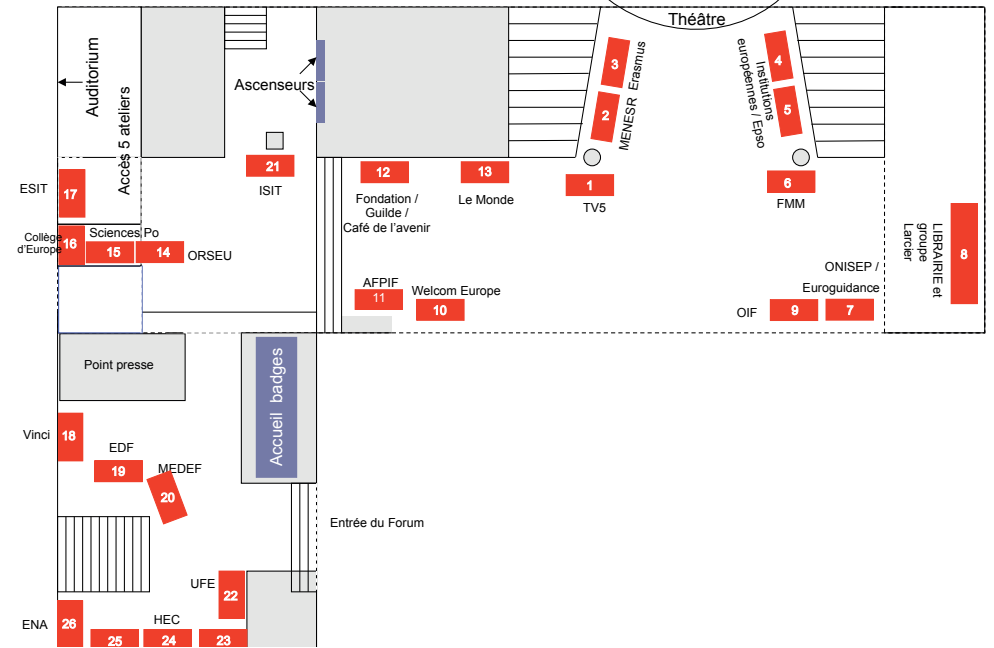
APRÈS-MIDI

Table ronde 3 14h00 - 16h00 AUDITORIUM	Les jeunes et l'entreprise en Europe
Table ronde 4 THEATRE	La diversité des carrières en Europe : quelles opportunités pour les jeunes ?
Atelier 1 14h00 - 14h45 15h00 - 15h45	Concours de l'Union européenne
Atelier 2 14h00 - 15h00 15h00- 16h00	Métiers dating
Atelier 3 14h00 - 14h45 15h00 - 15h45	Stages de l'Union européenne
16h00 - 16h30 THEATRE	Intervention de M. Arnaud AUBRON, Directeur de Courrier International et présentation des émissions de TV5 Monde « Le Bar de l'Europe » et « C'est ça l'Europe »
16h30 - 17h00 THEATRE	Discours de clôture
17h00 - 18h00	Temps d'échange autour d'un cocktail de clôture

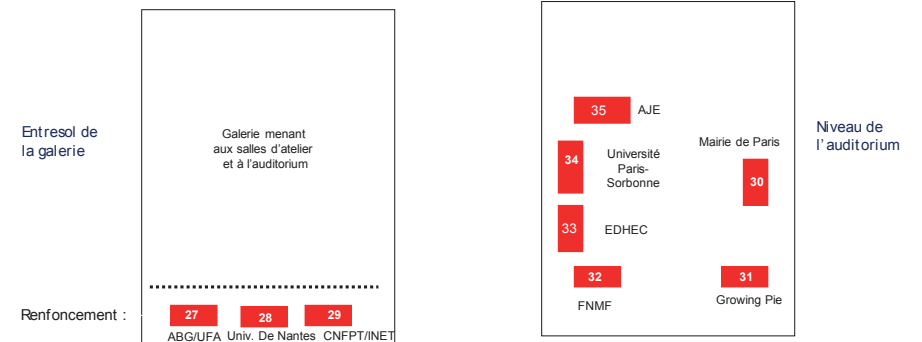
Plan de répartition des stands



Plan d'implantation de 27 stands du 1^{er} Forum des carrières de l'Europe



Plan d'implantation de 7 stands du 1^{er} Forum des carrières de l'Europe



Plan d'implantation de 7 stands du 1^{er} Forum des carrières de l'Europe

Liste des stands

Médias et Presse

1/TV5 MONDE
6/ France Médias Monde
13/ Le Monde

Institutionnels

2/ Ministère de l'Éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche (MENESR)
3/ Erasmus+ et Erasmus France Jeunesse et Sports
4/et 5/Institutions européennes/EPISO
7/ ONISEP/Euroguidance
9/ OIF
25/ MAEDI/ Business France
28/ Banque de France
30/ Mairie de Paris

Établissements de préparation et d'enseignement supérieur

14/ ORSEU
15/ SciencesPo
16/ Collège d'Europe
17/ ESIT
28/ Université de Nantes
24/ HEC
26/ ENA
27/ ABG/UFA
29/ CNFPT
33/ EDHEC
34/ Université Paris-Sorbonne
21/ ISIT

8/ Espace librairie

Entreprises et fédérations professionnelles

18 /Vinci
19/ EDF
20/MEDEF
32/ FNMF

Organismes, cabinets et associations

10 /Welcomeurope
11/AFPIF
12/ Fondation/Guilde/Café de l'avenir
22/ UFE
23/ Think Tank
31/ Growing Pie
35/ Association Jeunesse et entreprise (AJE)

Pourquoi une carrière dans les institutions européennes ?

Construisez votre carrière à l'échelle d'un continent

Vous recherchez une carrière stimulante dans un environnement dynamique ? Nous avons toujours besoin de collègues prêts à relever les défis et à retrousser leurs manches pour l'Europe. Les institutions de l'Union européenne proposent une carrière internationale aux personnes ambitieuses et compétentes. Au cœur de l'Europe, vous évoluerez dans un environnement international au rythme haletant et exercerez de véritables responsabilités dès le premier jour. Nous sommes au service des 500 millions d'habitants des 28 États membres. Nous vous offrons ainsi des perspectives et un champ d'action exceptionnels, ainsi que la chance de pouvoir peser de manière déterminante sur l'avenir de l'Europe.

Relevez les défis de demain

Êtes-vous prêt à retrousser vos manches pour 500 millions de personnes ? Travailler pour les institutions européennes, c'est œuvrer pour un avenir meilleur. En un demi-siècle, l'Union européenne a été garante de paix et de stabilité pour ses 28 États membres et a transformé notre façon de vivre, de travailler et de voyager. Avec ses institutions et ses agences, elle est devenue une organisation présente dans tous les domaines, de l'aide au développement à la politique environnementale.

Il vous faut plus qu'un emploi ?

Travailler pour les institutions européennes, c'est entamer une carrière aux nombreuses possibilités. Les institutions européennes soutiennent et encouragent l'évolution professionnelle de leur personnel en proposant des choix de carrière flexibles et réalistes, en organisant des évaluations objectives et en permettant d'explorer des possibilités variées.

Apprenez tous les jours

Vous voulez vous améliorer ? Continuez d'évoluer tout au long de votre carrière européenne.

En travaillant pour les institutions européennes, vous développerez constamment vos compétences afin de répondre aux exigences professionnelles de votre carrière. Nous organisons des cours de langues dans les 24 langues officielles de l'Union européenne, afin de faciliter la communication entre collègues. En plus des cours de langues, nous proposons une large palette de formations destinées à améliorer vos compétences personnelles ou à mettre à jour vos connaissances dans votre domaine.

Vivez l'Europe

Évoluer au milieu de 24 langues et de 28 nationalités ?

C'est ça, vivre et travailler au cœur de l'Europe.

En rejoignant notre équipe, vous travaillerez avec des collègues venus de toute l'Europe. Non seulement vous vivrez l'international au quotidien, mais vous serez aussi probablement amené à vous installer à Bruxelles ou Luxembourg, villes multiculturelles et cosmopolites.

Un employeur flexible et moderne

Ce que nous vous proposons ?

Un soutien pour évoluer tout au long de votre carrière

Les institutions européennes proposent des avantages attrayants, tels qu'un salaire de départ compétitif, une aide au déménagement, une assurance maladie et un régime de retraite. En fonction de votre situation, vous pourrez également bénéficier de certaines allocations, comme une indemnité de dépaysement, des allocations familiales ou des indemnités de transport.

**Intéressé ?
Venez donc nous voir
sur notre stand d'information
pour en savoir plus
sur les opportunités de carrières
et les procédures de sélection.**

**Renseignements également disponibles sur
www.eu-careers.eu**

Faire carrière à l'Union européenne

Les institutions européennes offrent de véritables opportunités pour les étudiants et professionnels français qui souhaitent s'orienter vers une carrière européenne. Les stages proposés par l'Union européenne (UE) leur permettent d'acquérir une expérience significative, notamment au travers du programme Jeunes professionnels en délégation de l'UE. Les concours sont la voie privilégiée pour intégrer une institution européenne.

Les stages

Ils sont une première porte d'accès aux carrières européennes et s'adressent aux étudiants à partir du niveau licence ou master. La Commission européenne propose un stage Blue Book (administratif ou linguiste) d'une durée de cinq mois. Le Parlement européen ouvre trois possibilités de stage tout au long de l'année, « général », « journalisme » et « linguiste ». Le Guide pratique sur les stages dans l'UE récapitule les différentes possibilités de stages dans les institutions et agences de l'UE (www.europa.eu/epso/doc/traineeshipguide_fr.pdf).

Les Jeunes professionnels en délégation (JPD)

Ce programme de stage rémunéré de haut niveau a pour objectif de permettre à de jeunes professionnels de bénéficier d'une expérience au sein d'une délégation de l'UE au titre du Service européen pour l'action extérieure (SEAE) ou de la Commission européenne (CE). Il est ouvert tous les 18 mois aux ressortissants de l'UE titulaires d'un diplôme de niveau master et justifiant d'une expérience professionnelle maximale de quatre années pertinentes pour le programme, dont un an au maximum dans une institution de l'UE. La maîtrise de l'anglais est indispensable. L'appel à candidature est publié sur le site du ministère des Affaires étrangères et du Développement international : www.diplomatie.gouv.fr/dfi

Le recrutement au sein des institutions européennes : la voie des concours privilégiée

L'Office européen de sélection du personnel (EPSO) met en place des concours permettant d'accéder à la fonction publique européenne. Chaque année, l'EPSO organise trois types de concours : « administrateurs généralistes », « linguistes » et « assistants ». Ils se

déroulent en majeure partie dans la deuxième langue du candidat et sont constitués de deux étapes : une épreuve d'admission comprenant des tests de logique et une mise en situation ; une épreuve d'évaluation avec une étude de cas. Les lauréats sont inscrits sur des listes de réserve valables généralement un an : y figurer ne constitue pas une garantie de recrutement. Par ailleurs, des agents contractuels et temporaires peuvent être recrutés pour des postes spécifiques à partir de listes de réserve (CAST). Plus d'informations sur les concours et les contrats sur le site www.europa.eu/epso/

infos pratiques

Se renseigner sur le site du ministère des Affaires étrangères et du Développement international

www.diplomatie.gouv.fr/dfi

S'informer sur le site du Secrétariat général des affaires européennes et celui de la Représentation permanente de la France auprès de l'UE

www.sgae.gouv.fr

www.rpfrance.eu

Contactez la Délégation aux fonctionnaires internationaux (DFI)

dfi.dgp-nuoi-fi@diplomatie.gouv.fr

S'abonner à la lettre d'information de la DFI

dfi.dgp-nuoi-subscribe@liste.diplomatie.gouv.fr

Welcomeurope

Les jeunes français et les carrières européennes

Par Lorraine de Bouchony

Directrice générale du cabinet Welcomeurope

Expert Europe auprès du CNFPT

lbouchony@welcomeurope.com

www.welcomeurope.com

Comment caractériser le métier de « praticien européen » ?

Le premier métier européen reconnu est celui de l'administrateur « fonctionnaire européen », mais les praticiens européens ne sont heureusement pas limités à cette carrière. Ayant émergé il y a une vingtaine d'années, le métier s'est largement développé et a réussi à intégrer petit à petit de nombreux acteurs privés ou publics.

Pour s'orienter dans ce maquis des fonctions européennes, Welcomeurope a identifié 3 sphères d'employeurs :

la sphère institutionnelle des « décideurs de l'Europe », la plus connue, qui comprend toutes les institutions de l'Union européenne. En dehors des concours européens qui mènent à la fonction d'administrateur, elle peut s'intégrer par le biais de la mobilité des fonctionnaires d'état. Dans ce cadre, les END, experts nationaux détachés, doivent candidater et remplir certains critères (cf le site du SGAE, rubrique Emplois et Carrières). Chaque année, on dénombre environ 500 postes d'EDN proposés à l'ensemble des états membres. la sphère des acteurs, caractérisée par les « faiseurs de l'Europe » : ils sont majoritairement tournés vers les programmes de financement européen et les partenariats. On compte, parmi ces acteurs, les nombreuses associations et les acteurs académiques. Plus récemment, les grands groupes privés et les collectivités ont structuré ces fonctions. Ils recherchent tous des professionnels européens capables d'augmenter leurs ressources et de les intégrer dans les réseaux d'influence. C'est la sphère la plus importante en nombre d'emplois.

la sphère intermédiaire composée des « interfaces » : elle regroupe toutes les structures, privées ou associatives, qui facilitent la relation entre les deux sphères précédemment citées. On intègre dans cette sphère, les cabinets de conseil, d'avocats ou encore les réseaux présents à Bruxelles et mandatés par des filières pour défendre un intérêt collectif dans le processus décisionnel.

Quelles opportunités pour les jeunes français sur le marché ?

En France, la difficulté réside dans le nombre important de diplômés de Master 2 et la problématique de leur jeunesse face à certains employeurs qui ont recherché des professionnels expérimentés rapidement opérationnels. En effet, les fonctions intègrent souvent un niveau de responsabilité supérieur à celui pouvant être assuré par un junior, dont les compétences sont encore très académiques.

En dehors de cette difficulté d'approche, de nombreux postes restent dimensionnés pour les juniors, parmi eux les « managers de projets européens » proposés par la filière académique. Dans ce cadre, les jeunes praticiens assistent étroitement les chercheurs dans la formalisation de candidatures aux fonds européens. Une première expérience de ce type est très formatrice et permet de rattraper en peu de temps le bénéfice de l'expérience en montage de nombreux dossiers.

Au plan bruxellois ou pan-européen, la difficulté des jeunes français réside dans les compétences, en particulier linguistiques. Certes, maîtriser le français est un atout mais seulement s'il vient en sus d'un certain nombre de langues parfaitement maîtrisées, à minima l'anglais et une autre langue. On remarque souvent que de jeunes français, diplômés, compétents et retenus dans les « shorts lists », ne sont finalement pas retenus pour un poste bruxellois.

On remarque aussi que le passage, même en stage, dans une institution de l'Union est un élément de crédibilité majeur. Ces stages ne sont pas faciles à obtenir mais ils peuvent être décisifs dans un début de carrière et ouvrir les portes des « jobs bruxellois ». Ils permettent en outre de développer un premier réseau de contacts pan-européens qui sera très utile pendant toute leur carrière.

Comment se former ?

Formation initiale

En dehors des cursus qui proposent un volet « Europe » sans en faire leur spécialisation, le métier de praticien est disponible en formation universitaire à travers deux filières :

les formations relatives aux affaires publiques, à l'intelligence ou encore au droit communautaire, nombreuses dans l'offre universitaire,

les formations relatives aux financements européens, plus pratiques et devenues assez nombreuses elles aussi, répondant ainsi à un réel besoin des « acteurs de l'Europe ».

Avant d'intégrer un Master 1 ou 2 dans ces domaines de spécialisation, une licence en sciences politiques est le plus souvent privilégiée.

Formation professionnelle

Des cursus diplômants émergent et permettent à des professionnels d'orienter ou de réorienter leur parcours professionnel vers des fonctions européennes.

Enfin, de nombreuses formations professionnelles de courte durée permettent un apprentissage pratique sur les programmes européens ou des points de législation communautaire.

En 2014, Welcomeurope a lancé, en partenariat avec l'Université Paris 8 et l'IEPP le premier cursus de formation professionnelle diplômante « DESU GIPE – Gestion et ingénierie de projets européens ».

Une plateforme dédiée aux praticiens européens bientôt disponible

Créé au début des années 2000, le cabinet Welcomeurope a pu constater la progression de l'offre de formation et la structuration des nouveaux métiers dans les organisations. Il est possible aujourd'hui de dresser une cartographie clarifiée de ces métiers.

L'outil, mis en place avec l'aide du SGAE et présenté dans sa première version lors du Premier Forum des Carrières de l'Europe, a vocation à devenir une plateforme dédiée aux praticiens. Son développement permettra de poster des annonces, d'échanger sur l'évolution des carrières et de témoigner, de connaître les circuits de formation, etc. Le réseau étant un élément fondamental de la profession, cette plateforme permettra la prise de contact directe entre les praticiens.

Le 28 novembre 2015, l'initiative sera présentée lors de la table ronde intitulée « La diversité des carrières en Europe : quelles opportunités pour les jeunes ? »

Pub Affairs Bruxelles

Comment trouver un emploi à Bruxelles

À propos de Bruxelles

Bruxelles est devenu un point de référence essentiel pour les personnes impliquées dans les affaires publiques et réglementaires au sein de l'Union européenne. L'importance de la ville à l'égard de ce processus offre une variété de possibilités quel que soit votre spécialisation, le secteur dans lequel vous travaillez et votre niveau d'ancienneté.

Au-delà des postes au sein des institutions européennes, le secteur des affaires publiques, qui englobe un vaste éventail d'organisations et de domaines d'activités avec ses prolongements en Europe et dans le monde, attire à Bruxelles un nombre croissant de personnes qui travaillent ou cherchent un emploi.

Conscients que chaque recherche d'emploi doit être adaptée à chaque contexte individuel spécifique, et que trouver un emploi peut être un défi qui nécessite une bonne utilisation des informations disponibles, nous voudrions vous donner quelques conseils dans votre recherche.

Nous avons divisé cette section en différentes parties que nous considérons comme essentielles pour à la fois vous auto-évaluer et vous positionner aussi bien que possible. Vous y trouverez des adresses où trouver des offres d'emplois et les avis de concours ainsi que des conseils utiles. Nous ne pouvons éluder les sites d'information liés à l'UE, ainsi que les conseils sur la façon de construire un CV.

Encore une fois, la raison d'être de ces pages est de mettre à votre disposition diverses sources d'information utiles. La liste n'est pas exhaustive et ne reflète en aucune sorte un jugement qualitatif ou un choix politiquement orienté.

Obtenir un emploi dans les institutions européennes

Afin de comprendre les différents postes offerts au sein des institutions européennes, il n'y a rien de mieux que la page de la fonction publique de la Commission sur les possibilités d'emploi, tandis que sur le site d'EPSO vous trouverez tous les avis publiés sur les concours à venir, tant pour des postes permanents que temporaires.

En outre, nous vous conseillons fortement de consulter la liste proposée par eu-testbook, où vous trouverez des liens rapides vers les services compétents afin de postuler pour un stage dans des institutions de l'UE, ainsi que les offres d'emploi publiées en externe pour les cadres moyens et supérieurs

Nous conseillons également aux stagiaires de vérifier les postes offerts par le Conseil européen et par les Délégations de l'UE dans le monde. Les deux ont des règles et des échéanciers spécifiques pour l'embauche de stagiaires, et le dernier publie sur son site des opportunités pour les diplômés et les professionnels.

Sites proposant des emplois dans le secteur des Affaires publiques

En ce qui concerne les sites d'offres d'emplois dans les affaires publiques, EuroBrussels.com et Jobs.EurActiv.com sont des points de départ essentiels qui n'ont pas besoin de présentation; vous y trouverez un grand nombre d'annonces d'emploi ayant trait aux affaires européennes quel que soit votre expérience professionnelle et votre expertise. Cependant, il existe d'autres sources qui peuvent ouvrir l'éventail des possibilités à Bruxelles et ailleurs. Public Affairs Networking.com, Work4anMP et EU Public Affairs Links, par exemple, publient des offres de poste variées pour travailler à Bruxelles, au Royaume-Uni et aux Etats-Unis. Enfin BrusselsJob.com propose des postes principalement, mais non exclusivement, dans le secteur privé.

Nous tenons également à mentionner quelques sites qui sont spécifiquement dédiés au secteur des ONG et des organisations internationales, telles que EPLO et ReliefWeb.int. Le premier fournit des offres pour le marché belge et le second est plus axé sur les postes à Bruxelles et en Europe.

Enfin, n'oubliez pas que les représentations nationales, régionales et territoriales de l'UE peuvent également offrir des emplois dans les affaires publiques à Bruxelles. Vous trouverez ici des listes actualisées de ces organisations sur le web.

Rappelez vous de la devise de la Rome antique « repetita iuvant » et notez bien que ces pages ne sont que un outil et que de nombreuses organisations publient leurs offres d'emploi simplement sur leur site. Le plus large sera votre recherche, le plus d'informations vous serez en mesure d'obtenir.

L'importance du réseautage – Astuce

Si vous vous demandez comment communiquer au mieux votre profil et votre expérience professionnelle afin de trouver un emploi, notre réponse serait encore et toujours le réseau, le réseau, le réseau. Il existe à Bruxelles une multitude d'acteurs qui organisent des événements et des soirées de réseautage avec différents motifs et objectifs. En assistant à ces rencontres, vous aurez l'opportunité de développer votre opinion personnelle sur les acteurs présents et leurs activités et de faire de nouvelles rencontres.

Restez à l'écoute – Astuce

Gardez à l'esprit que la recherche de travail, la lecture des journaux et la participation à des événements sont des activités liées et dont l'association pourrait être d'une grande importance dans la recherche d'un poste qui convienne à vos aspirations. European

Voice, Euobserver et / ou EurActiv.com, en plus d'autres médias pertinents comme The Economist, l'International Herald Tribune ou le Financial Times sont un must pour ceux qui veulent comprendre ce qui se passe à Bruxelles.

Petit conseil supplémentaire, nous vous recommandons d'avoir un regard sur les pages dédiées aux communiqués de presse des institutions européennes telles que la Commission européenne, le Parlement ou le Conseil.

Toute recherche d'emploi à Bruxelles, comme ailleurs, doit être adapté au profil de chacun, à son expérience et à ses compétences personnelles, et doit tenir compte des besoins du marché. Il serait donc difficile de donner un conseil applicable à tous.

Pour un guide complet pour les demandeurs d'emploi, nous vous recommandons le "Guide des carrières" du site EuroBrussels.com, où vous pouvez trouver un chemin structuré vers une auto-évaluation de votre CV et de votre attitude lors d'un entretien. Quant aux astuces pour réussir, les meilleures sont sur le site de Public Affairs Links. Enfin, nous vous suggérons de jeter un œil au "Guide to Public Affairs" publié par PublicAffairsNetworking.com pour une explication complète des rôles, des tâches et des itinéraires professionnels qui mènent à une carrière dans le domaine des affaires publiques.

Opportunités pro

Le métier de lobbyiste n'est pas autant connu à Paris qu'à Bruxelles. Ainsi, de nombreuses opportunités ne sont pas diffusées par les canaux traditionnels à Paris.

Nous vous proposons ici certains liens vers des sites de référence où paraissent ponctuellement des offres :

www.apec.fr

www.indeed.fr

www.lobbying.enligne-fr.com/annonces_oe.php

www.eurobrussels.com

De plus, euractiv.fr propose une newsletter « EU Jobs » gratuite à laquelle nous vous recommandons de vous inscrire.

Les cabinets de lobbying et les cellules de relations institutionnelles des entreprises peuvent être approchés par leurs différentes organisations :

L'Association française des conseils en lobbying : afcl.net

L'Association professionnelle des responsables des relations avec les pouvoirs publics : arpp.net

The European Public Affairs Consultancies Association : epaca.org

The Society of European affairs professionals : seap.be

Les rendez-vous de PubAffairsParis sont, notons-le, un bon moyen pour nouer des contacts avec des professionnels. Les propositions de stages et d'emplois sont en revanche envoyées par email à nos membres. Il s'agit dans ce cas de propositions de stages et d'emplois non pas publiques mais réservées exclusivement aux membres de PubAffairsParis.

L'Éna

Les concours des institutions de l'Union européenne

L'attrait pour les emplois offerts par les institutions européennes demeure vivace.

Il s'explique par de nombreux facteurs : perspective d'une carrière internationale, mobilité professionnelle, fonctions variées, valorisantes et évolutives, stabilité de l'emploi pour les agents bénéficiant du statut de fonctionnaire...

Pour accéder à ces emplois, il existe divers moyens, mais un seul pour acquérir le statut de fonctionnaire : les concours.

Les concours des institutions européennes

Organisés par l'Office européen de sélection du personnel (EPSO), en charge du recrutement pour le compte des institutions européennes, les concours des institutions européennes sont la seule voie possible pour obtenir le statut de fonctionnaire européen.

Ces concours, de domaines et de niveaux variés, ouverts aux citoyens des 28 pays membres d'Union européennes, soumettent les candidats à des épreuves tout à fait spécifiques : des tests de présélection : test de raisonnement verbal, test de raisonnement numérique, test de raisonnement abstrait, dans certains cas test de jugement de situation ; une épreuve intermédiaire dite du « bac à courrier » (e-tray exercise)

des épreuves en centre d'évaluation (assessment centre) : en fonction des concours et des niveaux de

concours, les épreuves sont variables. Il peut s'agir d'études de cas, d'exercices pratiques, d'entretiens structurés, d'exercices de groupe et de présentations orales.

La présence française au sein des institutions européennes

Le nombre de candidats français aux concours des institutions européennes ne cesse de se contracter depuis 2010. En conséquence, le nombre de lauréats français demeure relativement restreint vis-à-vis des grands pays pourvoyeurs de candidats (Italie, Espagne, Roumanie, Belgique). A noter, l'inflexion récente mais temporaire, du nombre d'administrateurs généralistes recrutés par les institutions européennes.

Toutefois, l'évolution actuelle témoigne du fait que le recrutement par les institutions européennes se poursuivra (en ciblant désormais des administrateurs spécialistes plutôt que généralistes), avec une tendance à l'alignement des procédures de recrutement

des personnels contractuels des agences européennes sur celles des fonctionnaires des institutions européennes.

En outre, tenant compte de la pyramide des âges, et des départs à la retraite prévus à l'horizon 2020, les recrutements devraient progressivement s'accélérer à partir de 2017. Il est donc essentiel de sensibiliser les publics aux procédures de sélection des institutions et agences européennes, d'informer les candidats français sur les opportunités de carrières offertes par la fonction publique européenne et de les préparer au mieux aux concours européens.

Les opportunités de préparation

L'École nationale d'administration (ENA) propose depuis janvier 2003 une préparation aux concours des institutions européennes en présentiel et à distance qui a reçu le soutien des pouvoirs publics français. Elle est, par ailleurs, recensée comme centre préparatoire EPSO pour la France.

Ces activités de préparation aux concours témoignent de l'expertise que l'ENA développe en matière d'accompagnement continu aux carrières européennes. Elles s'inscrivent plus largement dans une mission de service public visant à appuyer les efforts des Services du Premier ministre et plus spécifiquement du Secrétariat général des affaires européennes (SGAE) pour renforcer la présence et l'influence françaises au sein des institutions européennes.

Contact

Benjamin DEMIERE
Chef du service de la Préparation aux concours des institutions européennes
Direction des affaires européennes de l'ENA
benjamin.demiere@ena.fr
Téléphone : +33 (0)3 88 21 45 31

Plus d'informations

<https://www.facebook.com/Prepa.concours.UE>

Orseau Concours

7 conseils pour bien préparer les concours européens

Consultez régulièrement le calendrier des concours EPSO

Le calendrier des concours est régulièrement mis à jour sur la page « Offre d'emplois » du site de l'EPSO (http://europa.eu/epso/apply/jobs/index_fr.htm).

Lisez attentivement l'avis de concours

L'avis de concours vous renseigne sur :
les conditions d'inscription : en particulier, les diplômes et l'expérience professionnelle ;
les différentes phases du concours et les tests que vous devez passer ;
le nombre de lauréats et les critères de réussite aux tests ;
les langues dans lesquelles vous devez passer les épreuves.

Consultez régulièrement votre compte EPSO

Vous recevez dans votre compte EPSO tous les renseignements concernant :
l'organisation pratique des épreuves : dates, lieux, procédures de réservation... ;
vos résultats.

Commencez par travailler lentement

Pour chaque test, nous avons développé une méthodologie spécifique. Chaque méthodologie est conçue pour vous aider à trouver la bonne réponse en un minimum de temps. Au début, elle n'est pas facile à mettre en œuvre car elle fait appel à des techniques que vous n'avez pas l'habitude d'utiliser dans la vie de tous les jours : par exemple, la lecture sélective dans le raisonnement verbal ou la capacité à visualiser des transformations géométriques dans le raisonnement abstrait.

Pour être performant dans chacun des tests, vous devez acquérir des automatismes. Cela peut prendre un peu de temps.

La méthodologie se travaille essentiellement avec les cours et les livres. Analysez chaque question lentement en suivant les conseils de méthodologie et sans vous soucier du chronomètre.

Ensuite, exercez-vous dans les conditions du concours

Une fois la méthodologie maîtrisée, vous devez vous entraîner dans les conditions du concours. Pour cela, nous vous recommandons d'effectuer des tests en ligne. Ceux que nous proposons sur notre site sont chronométrés et utilisent une interface similaire à celle de l'EPSO.

Les tests en ligne sont destinés à vous évaluer. Ils permettent de savoir si vous êtes prêt pour le concours ou si vous devez encore travailler certains points de méthodologie.

Soyez efficace

Travaillez régulièrement et à petites doses. Il vaut mieux travailler 1 h chaque jour plutôt que 6 heures un jour par semaine. Variez les épreuves pour éviter la saturation.

Soyez confiant

Il est possible qu'au début, vous n'obteniez pas de bonnes notes en effectuant des tests. C'est tout à fait normal : vous n'avez pas encore développé tous les automatismes et certaines techniques vous échappent encore. On progresse toujours lentement au début. Il faut parfois plusieurs semaines pour que le « déclic » se produise, mais une fois qu'il est là, les progrès se font plus rapides.

Bonne préparation!

ORSEU Concours est l'un des leaders de la préparation des candidats aux concours européens depuis plus de 15 ans.

Nous proposons une gamme complète d'outils pédagogiques disponibles en français et en anglais :

- Cours en ligne et en présentiel
- Livres
- Tests en ligne

ORSEU Concours est reconnu dans toute l'Europe pour avoir développé une méthodologie efficace permettant aux candidats d'obtenir de bons résultats aux concours.

www.orseu-concours.com

Erasmus+

Erasmus+ vous offre plusieurs opportunités en Europe

Étudier dans un établissement d'enseignement supérieur

Vous partez dans le cadre d'accords de coopération universitaire, dès votre deuxième année de licence et votre période d'études à l'étranger sera intégralement validée.

Durée : de 3 à 12 mois.

Les masters conjoints Erasmus+ prolongent l'expérience des masters Erasmus Mundus et vous proposent de suivre un programme d'études international validé par un diplôme commun (délivré conjointement par au moins 2 établissements européens) ou multiple (2 diplômes nationaux ou plus).

Effectuer un stage dans une entreprise

Vous pouvez solliciter un stage dans une entreprise à l'étranger dès votre première année d'études, votre établissement vous en facilitera la recherche (Bureau d'aide à l'insertion professionnelle ou Service des relations internationales).

Durée : de 2 à 12 mois et 2 mois.

Nouveau

Vous pouvez combiner ces deux types de mobilité : une mobilité d'études et une mobilité de stage sans dépasser toutefois une durée totale de 12 mois par cycle d'études.

Erasmus s'ouvre au monde ! Des mobilités d'études hors Europe sont désormais possibles dans le cadre des accords de coopération universitaire. Voir les conditions auprès de votre établissement d'enseignement supérieur.

Engagez-vous pour un service volontaire européen (SVE)

Ouvert à tous les jeunes, le SVE vous offre de vivre une expérience de mobilité dans un autre pays : animation socio-culturelle, protection du patrimoine, aide aux personnes en difficulté, économie social et solidaire, etc.

Durée : de 2 à 12 mois pour les jeunes entre 17 et 30 ans sans conditions de diplôme.

Toutes les informations sur Erasmus+ : www.erasmusplus.fr

SGAE

Dispositifs de mobilité dans l'union européenne

	PUBLIC CIBLE	DUREE DU SEJOUR ET MONTANT DE L'AIDE FINANCIERE	DOCUMENTS A PRODUIRE
ERASMUS ENSEIGNEMENT SUPERIEUR (www.agence-erasmus.fr)	Etudiants inscrits dans un établissement d'enseignement supérieur préparant un diplôme	- études : 3 à 12 mois (à partir de la 2 ^e année d'étude) – entre 200 et 500 € / mois ; - stage : 2 à 12 mois – bourse études + aide complémentaire de 100 à 200 € / mois	Contrat de mobilité signé entre l'établissement d'origine et le participant à la mobilité
ERASMUS FORMATION PROFESSIONNELLE (www.agence-erasmus.fr)	Apprenants sous statut scolaire, apprentis et stagiaires de la formation professionnelle préparant ou non un diplôme	2 semaines à 12 mois Aide variable en fonction du pays de destination	Convention de stage entre l'organisme d'envoi, l'entreprise ou l'établissement d'accueil et l'apprenti
SERVICE VOLONTAIRE EUROPEEN (www.erasmusplus-jeunesse.fr)	Jeunes âgés de 17 à 30 ans, sans condition de niveau de langue, de diplôme ou de formation	2 à 12 mois Aide UE et indemnité versée au volontaire variables en fonction du pays de destination	Prise en charge des démarches administratives, logistiques et définition des activités du volontaire par l'Agence nationale
ERASMUS JEUNES ENTREPRENEURS (www.erasmus-entrepreneurs.eu)	Entrepreneurs débutants et entrepreneurs avec expérience < 3 ans	Entre 6 mois et un an fractionnable Entre 500 et 1 000 € / mois en fonction du pays de destination	Formulaire d'inscription en ligne comprenant CV détaillé et projet d'entreprise
TON PREMIER EMPLOI EURES (https://ec.europa.eu/eures/public/your-first-eures-job-js)	Ressortissants UE âgés de 18 à 30 ans, demandeurs d'emploi souhaitant trouver un emploi, un stage ou un apprentissage dans un autre EM	Montants forfaitaires versés en une fois avant le départ, sur la base d'une promesse d'embauche : - frais de déplacement pour entretiens d'embauche : 200 ou 300 € selon la distance ; - au départ, entre 600 € et 1 200 € en fonction du pays de destination ; - formation linguistique : jusqu'à 1200 € ; - reconnaissance des qualifications : jusqu'à 1000 € ; - allocation supplémentaire pour les jeunes à besoins spécifiques : jusqu'à 500 €.	Contrat de travail

Growing Pie

Trouvez votre stage à l'étranger

Growing Pie permet aux étudiants de trouver un stage à l'étranger grâce à la collaboration inter-étudiante. Sur notre site, les étudiants peuvent postuler gratuitement à des offres de stage à l'étranger, consulter plus de 450 témoignages de stagiaires répartis sur les cinq continents.

Postulez gratuitement à des offres de stage

Identifier les structures qui recrutent à l'étranger est souvent complexe, long et fastidieux. Les étudiants peuvent désormais accéder et postuler à des offres de stage à l'étranger, de manière gratuite et simple.

Découvrez plus de 450 témoignages de stagiaires

En stage au Parlement Européen, en ambassade de France, en startup ou dans de grands groupes, plus de 450 stagiaires ont déjà partagé leur témoignage de stage sur Growing Pie. Vous pouvez consulter leurs témoignages sur notre site et ainsi savoir : comment obtenir un stage similaire dans tel pays ? Quelles sont les questions posées lors de l'entretien ? etc.

Améliorez vos candidatures via notre blog

Comment traduire mon CV ? Quelles entreprises recrutent à l'étranger ? Comment contacter directement une entreprise ? Comment préparer mon entretien de stage en anglais ? Sur notre blog, www.growingpie.com/blog, vous trouverez des réponses simples et concrètes pour réussir votre candidature.

Retrouvez-nous sur

www.growingpie.com
@growingpie
contact@growingpie.com

Venez échanger avec nous, nous vous attendons sur notre stand !

Anaïs, co-fondatrice et CEO de Growing Pie :
« Je serais ravie d'échanger avec vous sur votre recherche de stage à l'étranger, venez nous rencontrer »
anaïs@growingpie.com
[@anais_salson](https://www.instagram.com/anais_salson)

Banque de France

Présentation de la société

La Banque de France fait partie de l'Eurosystème depuis 1999. Garante de la stabilité monétaire et financière, elle contribue à préparer, mettre en œuvre et expliquer la politique monétaire de la BCE. Elle surveille les banques, les assurances et les mutuelles pour le compte de l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de la Résolution. Institut d'émission, elle fabrique des billets et assure la sécurité des moyens de paiements. Elle apporte son expertise aux instances européennes et internationales, et rend des services aux entreprises (diagnostics économiques et financiers...) et aux particuliers (gestion du surendettement...). Elle est la gardienne des réserves de change de la France.

Nos recrutements

Le concours est le canal naturel de recrutement des jeunes diplômés à la Banque: nous organisons ainsi chaque année au moins 2 concours de cadres et un concours pour pourvoir des postes d'assistants spécialisés.

Parallèlement, nous allons directement sur le marché pour bénéficier de compétences pointues et recruter des professionnels expérimentés.

Nos besoins sont multiples: contrôleurs des banques et des assurances, ingénieurs, économistes, juristes, actuaires, statisticiens, analystes financiers.

La coexistence de ces 2 formes de recrutement est une richesse pour la Banque qui sait faire travailler des équipes diversifiées, venant d'horizons élargis et apportant des expériences souvent complémentaires.

Inscrivez-vous à nos concours et postulez à nos offres via notre site recrutement:

- concours d'assistants spécialisés BAC+2- concours de cadres BAC+ 3/4
- concours de cadres de direction à partir de BAC+5
- offres de postes en CDI ou en CDD
- stages conventionnés
- offres d'alternance

Évolution de carrière et opportunités à l'étranger

Nos postes permettent de devenir de véritables acteurs de la stabilité financière et de développer un vaste champ de compétences dans un environnement évolutif très ouvert vers l'international, en particulier vers Francfort et Bruxelles; la variété des missions confiées se traduit par une expérience valorisante pour tous nos futurs collègues, qui apprécient les larges possibilités de mobilité, de formation et de promotion interne. Nous encourageons les mobilités tant en interne qu'à l'étranger: BCE, FMI, BRI... Tous nos cadres de direction, juniors et expérimentés bénéficient de formations au management adaptées à leur situation professionnelle.

En Europe, la liste des institutions d'accueil est la suivante:

- Banque Centrale Européenne y compris Mécanisme de Supervision Unique (MSU)
- Mécanisme de Résolution Européen (MRU)
- Commission Européenne
- Parlement Européen
- Représentation permanente de la France auprès de l'Union Européenne
- ESM (European Stability Mechanism)
- ESMA (European Securities and Markets Authority)
- EIOPA (European Insurance and Occupational Pensions Authority)
- EBA (European Banking Authority)

Sur les postes suivants:

- Superviseur bancaire, économiste, statisticien, juriste, informaticien, gestionnaire de fonds, opérateur de marchés, expert systèmes de paiement...
- Conseiller financier
- Expert National Détaché sur les questions économiques et financières

Rejoignez-nous:

Rejoindre la Banque de France, c'est rejoindre une institution au cœur de l'actualité économique et financière et du fonctionnement de l'Europe, qui vous garantit des perspectives d'évolution et assure le développement permanent des compétences de ses collaborateurs.

Contacts de recrutement

Toutes nos offres sont sur

www.recrutement-banquedefrance.fr

Compte Twitter:

<https://twitter.com/banquedefrance>

Le français, un atout pour travailler à l'UE

Langue officielle depuis l'origine de la création de l'Europe communautaire, le français est également l'une des langues de travail de la Commission et du Conseil la plus fréquemment utilisée après l'anglais. Rien d'étonnant lorsque l'on sait qu'outre la présence de francophones dans l'ensemble européen (grâce à la Belgique, la France, le Luxembourg ou la Suisse), plusieurs pays membres de l'UE comptent entre 10 % et 20 % de leur population capable de s'exprimer en français (23 % au Portugal, 16 % au Royaume-Uni, 15 % en Italie, 14 % en Allemagne, 11 % en Autriche, 9 % en Roumanie 9 %). En effet, l'Europe demeure le 2^e continent où l'on apprend le plus la langue française comme une langue étrangère, après l'Afrique.

La force d'attraction du français s'illustre également par l'adhésion, de plein droit ou comme observateurs, de 14¹ des 28 pays membres de l'UE à l'Organisation internationale de la Francophonie. Cette appartenance permet à des milliers de jeunes actuels ou futurs fonctionnaires et diplomates ressortissants de ces pays de bénéficier du soutien de la Francophonie pour se former au français et en français, renforcer leur expertise européenne, voire se préparer efficacement aux concours d'EPSO. Les représentants de ces quatorze pays (délégués permanents auprès de l'UE, ambassadeurs bilatéraux) se retrouvent d'ailleurs régulièrement au sein du groupe des Ambassadeurs francophones à Bruxelles (GAF-B) pour échanger et se concerter sur les grandes questions de l'agenda européen. Ces Groupes d'ambassadeurs francophones existent auprès de la plupart des organisations internationales et dans plus d'une quarantaine de pays.

1 – Autriche, Belgique, Bulgarie, Chypre, Croatie, Estonie, France, Grèce, Hongrie, Lettonie, Lituanie, Luxembourg, Pologne, République tchèque, Roumanie, Slovaquie, Slovénie

Les « coups de pouce » de la Francophonie

En devenant Volontaire international de la Francophonie (VIF), en présentant des projets et en participant au Forums mondiaux de la langue française, en restant connecté grâce au Portail de la jeunesse francophone, en étant labélisé et en intégrant le Réseau francophone de traducteurs et interprètes de conférence (REFTIC)... les jeunes francophones bénéficient de la force d'un réseau mondial et peuvent enrichir leur premières expériences professionnelles.

CONTACTS

Volontaire international de la Francophonie
<http://www.jeunesse.francophonie.org/volontariat>

Forum mondial de la langue française
<http://www.fmlf2015.org/>

Portail de la jeunesse francophone
<http://www.jeunesse.francophonie.org/>

REFTIC
<http://reftic.francophonie.org/>
www.francophonie.org

Médef

Paris – Bruxelles – Strasbourg – pays de la présidence

Ce que nous faisons

Le MEDEF, Mouvement des Entreprises de France, a pour objectif de redonner à l'entreprise la place qu'elle mérite au cœur de la société.

Présidé par Pierre Gattaz, il représente plus de 750 000 entreprises de toutes tailles et de tous secteurs (industrie, commerce, services), sur l'ensemble du territoire :

- plus de 35 000 mandataires patronaux
- 80 fédérations professionnelles
- 139 MEDEF territoriaux et régionaux
- 70 % des adhérents ont moins de 50 salariés

Information

Nouvelles de Bruxelles
Flash hebdo Commission
Benchmark
Brochures (Traité, Gouvernance...)
Réunion mensuelle d'information

Opérations spéciales

Université d'été
B20

Animation des réseaux

Visites clés en main à Bruxelles
Commission Europe
Colloques
Visites dans les pays de la Présidence
Cercle des Délégués Permanents Français

<http://www.medef.com>

Nos bureaux

55 Avenue Bosquet
75 330 Paris CEDEX 07
Tel: +33 1 53 59 18 16
mdiet@medef.fr

Représentation officielle

A BUSINESSEUROPE
Auprès de nos homologues patronaux
Auprès des diplomaties de l'Union

Lobbying

Inscrit au registre des lobbyistes
Direct, en appui ou en coordination
Ponctuel pour les fédérations et entreprises
Parlement / Commission / Conseil

NEW : la maison des entreprises à Bruxelles

Présence renforcée des acteurs français
Mieux anticiper les décisions
Effectuer une veille permanente
Défendre vos intérêts spécifiques

45, Rue de Trèves
1 040 Bruxelles
Tel: +32 2 231 07 30
gfesselier@medef.eu

Association Bernard Gregory

ABG (Association Bernard Gregory) est une association loi 1901, fondée en 1980, dont la mission est de rapprocher les docteurs et les entreprises. Plus précisément, elle accompagne les doctorants et docteurs de toutes les disciplines dans l'élaboration de leur projet professionnel, et elle les prépare à se présenter aux entreprises ; elle aide également les entreprises à recruter des docteurs.

Elle met notamment à disposition des candidats un site emploi où sont publiées des offres de thèse et des offres d'emploi en France comme à l'étranger, dans le secteur académique et dans le secteur économique. Elle s'appuie également sur son réseau européen pour orienter et conseiller les candidats en recherche d'opportunités en Europe.

Depuis 2008, elle dispose d'une antenne franco-allemande, chargée des questions de mobilité entre la France et l'Allemagne, et plus largement au niveau européen. Elle organise différents types d'événements sur la stratégie de recherche d'emploi à l'international : ateliers, journées d'information, séminaires, soirées-réseau, entretiens-conseil...

www.intelliagence.fr

Université franco-allemande

Créée en 1997 par l'accord intergouvernemental de Weimar, l'Université franco-allemande est constituée par un réseau d'établissements supérieurs français et allemands. Par son rôle d'expert dans les relations universitaires franco-allemandes, elle renforce la coopération entre les deux pays dans le domaine de l'enseignement supérieur et la recherche. L'UFA suscite, coordonne et finance des formations binationales tant au niveau licence et master que doctorat, permettant à ses étudiants et doctorants de bénéficier d'un programme de formation de qualité alliant complémentarité, interculturalité et plurilinguisme. Parmi les outils de soutien à la recherche franco-allemande : cotutelle, collègue doctoral, école d'été et partenariat entre groupes de chercheurs. Elle organise régulièrement des ateliers interculturels pour la recherche d'emploi en France et en Allemagne.

www.dfh-ufa.org

École Supérieure d'Interprètes et de Traducteurs (ESIT)

Fondée en 1957, année de naissance de l'Europe, l'École Supérieure d'Interprètes et de Traducteurs (ESIT) est rattachée à l'Université Sorbonne Nouvelle – Paris 3. L'ESIT délivre trois masters professionnels accessibles aux titulaires d'une licence, quelle qu'en soit la spécialité. Ces cursus se déroulent sur deux ans :

- Master d'interprétation de conférence
- Master de traduction éditoriale, économique et technique
- Master d'interprétation français/langue des signes française (LSF)/français

Elle prépare en outre au master 2 de recherche et au doctorat en Traductologie.

De par la dimension professionnelle de ses formations, l'ESIT se démarque nettement des filières de langues. Les cursus qu'elle propose sont ouverts à des étudiants ayant des profils très divers, dans plus d'une trentaine de combinaisons linguistiques. Ces étudiants sont admis sur examen, car la maîtrise des langues de travail est un prérequis indispensable pour entrer à l'ESIT. Le Master traduction est bilingue ou trilingue, le Master interprétation est bilingue, trilingue ou quadrilingue. Le français et l'anglais sont deux langues obligatoires dans tous les cas.

Chaque année, l'ESIT accueille près de 300 étudiants. La palette des origines géographiques des étudiants reflète la présence internationale de l'ESIT. Ainsi, 50 % des étudiants d'interprétation de conférence et de traduction, et jusqu'à 80 % de ceux du master Recherche, viennent de pays étrangers (UE, Asie, Maghreb, Machrek, Turquie, Russie, Amériques, etc.). Autre particularité liée à la démarche professionnalisante de la formation : la quasi-totalité des enseignants sont des praticiens confirmés de la traduction ou de l'interprétation. Ainsi, dans les ateliers de traduction ou d'interprétation, les étudiants sont d'emblée amenés à travailler sur des documents ou des discours issus de la réalité professionnelle des enseignants. La structure du cursus et la pédagogie par petits groupes encouragent le travail d'équipe et permettent une acquisition progressive de la méthode et des réflexes du traducteur ou de l'interprète en langues vocales ou en LSF.

À leur sortie de l'École, les diplômés s'intègrent très rapidement dans la vie professionnelle et exercent en libéral ou bien comme salariés au sein d'entreprises industrielles ou commerciales, dans le secteur public ou associatif et dans les organisations internationales, en France et à l'étranger.

L'ESIT entretient par ailleurs des relations étroites avec nombre d'institutions et établissements étrangers pour favoriser les échanges d'étudiants et d'enseignants. Elle contribue ainsi à la diffusion de bonnes pratiques d'enseignement et d'exercice des métiers d'interprète et de traducteur à l'échelle européenne et internationale.

Université de Nantes



La Fondation Alliance française

Première organisation culturelle du monde, l'Alliance française est présente dans 133 pays. Ses 812 implantations accueillent plus de 500 000 étudiants chaque année, avec pour mission de développer l'enseignement du français et les échanges culturels. La Fondation Alliance française, dont le siège est à Paris, coordonne ce mouvement international en apportant expertise, formations et conseils aux Alliances Françaises et en soutenant leurs projets pédagogiques et culturels.

Les missions de la Fondation Alliance française

- Animer et coordonner le réseau mondial des Alliances françaises.
- Fédérer et développer ce réseau.
- Fournir expertise, formations et conseils.
- Faire découvrir le monde à travers le prisme des cultures française et francophones.

La mobilité des jeunes dans les Alliances françaises en partenariat avec le Café de l'avenir et la Guilde

Le concept consiste à financer le séjour de jeunes, dans les Alliances françaises pour une durée de 6 à 12 mois, afin d'appuyer les actions et développer les activités des Alliances françaises et pour permettre à des jeunes diplômés d'acquérir une expérience en mobilité internationale.

La Fondation Alliance française assure la communication du projet auprès de son réseau afin de recueillir des propositions de missions.

Le Café de l'avenir assure la sélection des jeunes en fonction de la motivation et des compétences. Il mobilise ses accompagnateurs, garantissant le suivi de la mission.

La Guilde, grâce à son agrément au titre du Service Civique et à son expérience des missions internationales, assure la préparation et le cofinancement des jeunes.

Les Alliances françaises partenaires du projet assurent l'accueil, l'intégration et le suivi des jeunes.

CONTACT

Sylvia ALEX

Communication et développement

Tél.: +33 (0)1 53 63 48 20

Fax: +33 (0)1 45 44 52 10

sylvia.alex@fondation-alliancefr.org

101 boulevard Raspail 75 006 Paris

www.fondation-alliancefr.org

Alliance française Paris Ile-de-France

Depuis près d'un siècle en plein cœur de Paris, l'Alliance française Paris Ile-de-France diffuse et promeut la langue française et les cultures francophones. Organisme de formation et Etablissement privé d'enseignement supérieur, cette association loi 1 901 est reconnue d'utilité publique et d'intérêt général. Elle a bâti son action et sa réputation sur la qualité de son enseignement et de ses formations, dans un cadre et un environnement multi-culturels favorisant l'échange, le respect et la convivialité.

Premier centre d'enseignement du français langue étrangère (FLE) en France avec plus de 10 000 étudiants de 160 nationalités différentes accueillis chaque année, l'Alliance française Paris IdF est aussi l'un des plus anciens. Pionnière dans l'enseignement du français, des cours y sont proposés depuis 1919 et c'est là qu'ont été élaborées les premières méthodes d'enseignement du FLE.

La référence pour l'apprentissage du français...

Aujourd'hui, l'Alliance française Paris IdF met en œuvre des méthodes d'enseignement toujours innovantes pour que chacun puisse atteindre le plus rapidement possible son objectif de maîtrise de la langue française, quelles qu'en soient la motivation, personnelle ou professionnelle, et l'ambition.

L'expertise de son corps professoral, une grande diversité de parcours et de rythmes de cours, une utilisation adaptée des outils numériques (tableaux blancs interactifs, cours hybrides, plateformes numériques), font de l'Alliance française Paris IdF un lieu d'excellence pour l'apprentissage du français et un acteur de formation efficace pour les entreprises et les institutions publiques qui font appel à ses services.

et pour la formation des professeurs de français et de leurs responsables

Chaque année, l'Alliance française Paris IdF forme près de 2 300 enseignants et personnels d'encadrement du monde entier, à Paris ou à distance, qu'ils soient débutants ou confirmés. Les formateurs de l'Alliance française Paris IdF effectuent chaque année plus de 40 missions à l'étranger. Tous praticiens, ils mettent leur expérience d'enseignement et d'encadrement au service de l'ensemble des stagiaires.

Un environnement unique et ouvert

Plus qu'une école ou un centre de formation, l'Alliance française Paris IdF est un lieu d'échanges et d'ouverture à l'autre et sur le monde. Un centre de ressources multimédia de près de 600 m² unique dans la capitale, une programmation culturelle riche et innovante: l'environnement d'apprentissage ouvert et moderne qu'offre l'Alliance française Paris IdF est une promesse de réussite du projet de chacun et d'ouverture à la francophonie et au monde.

Actualité

L'Alliance française Paris IdF a lancé en 2015 le 1er MOOC de FLE sur la plateforme France Université Numérique – FUN du Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche. Avec plus de 45 000 inscrits dans le monde entier, il s'agit d'un véritable succès.

La première édition du Festival BONSOIR Paris! aura lieu les 10, 11 et 12 décembre 2015 au théâtre de l'Alliance française. Ce nouveau festival de musiques actuelles francophones... à Paris, accueille notamment le Québec au cœur de sa programmation: du surprenant, de l'inattendu, du singulier!

CONTACT

www.alliancefr.org

Tél.: 01 42 84 90 00 – Courriel info@alliancefr.org

Adresse: 101 Boulevard Raspail – 75 006 Paris

Association reconnue d'utilité publique

Établissement privé d'enseignement supérieur – N° 0753528 C

Organisme de formation – n° d'agrément: 11 750032875

France Médias Monde

A propos de France 24, une chaîne du groupe France Médias Monde

France 24, ce sont trois chaînes internationales d'information continue, émettant 24 heures/24 et 7 J/7 dans 300 millions de foyers sur les 5 continents: en français, en arabe et en anglais. Elles rassemblent 45,9 millions de téléspectateurs hebdomadaires (mesurés dans 64 pays sur les 180 où au moins l'une des trois chaînes est distribuée). La rédaction de France 24 propose depuis Paris une approche française du monde et s'appuie sur un réseau de 142 bureaux de correspondants couvrant la quasi-totalité des pays du globe. La chaîne est distribuée par câble, satellite, sur la TNT dans certains pays, sur l'ADSL, les mobiles, tablettes et téléviseurs connectés ainsi que sur Youtube dans ses trois versions linguistiques. L'univers nouveaux médias de France 24, également décliné en trois langues, enregistre chaque mois 13,2 millions de consultations et 12,3 millions de vidéos vues (moyenne 2014) – 26,5 millions de vidéos vues en mars 2015 – ainsi que 14,4 millions d'abonnés sur les réseaux sociaux (en mars 2015). france24.com

A propos de RFI, une radio du groupe France Médias Monde

RFI est une radio française d'actualité, diffusée mondialement en français et en 12 autres langues*, en FM via 156 relais répartis dans 62 pays, en ondes moyennes, en ondes courtes, sur une trentaine de satellites couvrant les cinq continents, sur Internet et applications connectées, et compte plus de 1 000 radios partenaires qui reprennent ses programmes. Grâce à l'expertise de ses rédactions basées à Paris et de son réseau de 400 correspondants, RFI propose à ses auditeurs des rendez-vous d'information et des magazines offrant les clés de compréhension du monde. La radio mondiale réunit chaque semaine 37,3 millions d'auditeurs (mesurés dans 37 pays sur les 150 où elle est distribuée) et son offre nouveaux médias enregistre 9,6 millions de visites chaque mois (moyenne 2014) et 7,5 millions d'abonnés sur les réseaux sociaux (en mars 2015). rfi.fr

**anglais, cambodgien, chinois, espagnol, haoussa, kiswahili, persan, portugais, brésilien, roumain, russe, vietnamien.*

CONTACT

80 rue Camille Desmoulins,
92130 Issy-les-Moulineaux

Téléphone : +33 1 84 22 84 84
rfi.fr – france24.com – mc-doualiya.com

Liste des partenaires

Le 1^{er} Forum des carrières de l'Europe est organisé par

- Le Secrétariat Général des Affaires européennes
- La Fondation Alliance Française

Avec le soutien des partenaires suivants

- Le Ministère de l'Education nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche
- Le Ministère des Finances et des Comptes publics
- Le Ministère de l'Economie, de l'Industrie et du Numérique
- L'Organisation Internationale de la Francophonie
- L'Alliance Française Paris Ile-de-France
- La Commission européenne
- EU careers
- Erasmus + et France Education et Formation (A2E2F)
- La Banque de France
- Le MEDEF
- EDF
- VINCI
- La Fondation nationale de la Mutualité française
- L'Union des Français de l'étranger
- La Fondation Robert Schuman
- WelcomEurope
- Orseu Concours
- Sciences Po
- Onisep
- Licence Parcours Europe
- L'Université de Nantes
- L'ISIT
- L'ESIT
- Le Collège d'Europe
- Groupe Larcier

Avec l'appui de

- Le Ministère des Affaires étrangères et du Développement durable
- Le Ministère de la Ville, de la Jeunesse et des Sports
- La Mairie de Paris
- Business France
- V.I.E
- Euroguidance
- L'École Nationale d'Administration
- L'INALCO
- Le CNFPT
- La Guilde
- Café de l'Avenir
- Nos quartiers ont des talents
- L'Université franco-allemande
- Association Bernard Grégory
- Pôle Emploi
- Confrontations Europe
- L'ESSEC Business School
- Association Jeunesse et entreprises
- Growing Pie
- Themis

Avec le soutien des partenaires presse suivants

- Le Monde
- Courrier International
- TV5 Monde
- France Médias Monde
- Pub Affairs Paris
- Pub Affairs Bruxelles

